



КЪЭБЭРДЭЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЩЫЩ
АРУАН РАЙОН АДМИНИСТРАЦЭ
ЩІЭНЫГЪЭМКІЭ УПРАВЛЕНЭ

КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРУАН
РАЙОНУНУ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ БИЛИМ БЕРНУ
УПРАВЛЕНИЯСЫНЫ

МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ
АДМИНИСТРАЦИИ
УРВАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КБР»

361336 КБР, Урванский район,
г. Нарткала, ул. Ленина, 35
тел./факс 8 (86635) 4-28-05

30.06.22. г. № 01-14/616

Руководителям
общеобразовательных учреждений
Урванского муниципального района

Уважаемые руководители!

МКУ «Управление образования Урванского муниципального района»
направляет Программу антирисковых мер дефицита педагогических кадров.
Просим Вас организовать исполнение мероприятий Программы антирисковых
мер дефицита педагогических кадров в части касающейся.

И.о. начальника Управления образования



З.В. Ашинова

Программа антирисковых мер дефицита педагогических кадров.

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

| Задача | Мероприятия | Сроки реализации | Показатели реализации | Ответственные | Участники |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------|---------------|-------------------------|
| Взаимодействие с другими ОУ | Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации | ежегодно до 1 июня | выявление потребности в педагогических кадрах | директор | учителя |
| | Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения | ежегодно до 1 октября | обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита | директор | учителя |
| | Заключение договоров на обучение по целевым | ежегодно до 1 июля | договоры на обучение по целевым | директор | выпускники и образовате |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| | направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации | | направлениям | | льной организации |
| | Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям | постоянно | рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | выпускники высшего и среднего профессионального образования |
| | Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования | ежегодно к 1 октября | информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | классные руководители |
| | Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации | в течение года | договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | студенты высшего и среднего профессионального образования |
| | Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации | по мере необходимости | устранение кадрового дефицита педагогических работников | директор | педагогические работники |
| Заключить договоры о сетевой форме реализации образовательных программ | Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ | ежегодно до 15 августа | договор о сетевой форме реализации образовательных программ | директор | директор ОО |
| | Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного | постоянно | компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах | директор, заместитель директора | администрация, педагогические работники |

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | обучения при реализации общеобразовательных программ | | | по учебно-воспитательной работе | ОО |
| | Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников | постоянно | повышение педагогической компетентности педагогических работников в сетевом взаимодействии | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя |
| Организовать профессиональную переподготовку учителей | Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием | постоянно | компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя |
| | Организация участия молодых педагогов в работе окружных, школьных методических объединений | в течение года | повышение профессионального роста молодых педагогов | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | молодые педагоги образовательной организации |
| | Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников | ежегодно | информация о повышении квалификации | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя |
| | Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников | ежегодно | заявка на повышение квалификации | директор, заместитель директора по учебно- | учителя |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------|--|
| | | | | воспитательной работе | |
| Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования | ежегодно | увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя | |
| Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования | ежегодно | увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя | |
| Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов | постоянно | закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | молодые педагогические работники | |
| Организация наставничества | постоянно | методическое сопровождение молодых педагогов | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | молодые педагогические работники | |
| Создание условий для реализации инициатив педагогических работников | постоянно | Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | учителя | |
| Презентация методических | в течение года | распространение профессиональн | директор, заместитель | молодые педагоги | |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| | находок молодых педагогов | | ого опыта молодых педагогов | ль директор а по учебно-воспитательной работе | |
| Включить в план внеурочной деятельности курсов предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии | Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации и обучающихся на получение педагогической профессии | постоянно | увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности | директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе | обучающиеся |
| | Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности | постоянно | увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности | заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители | обучающиеся |
| | Ранняя профориентация. Социальное партнерство «Школа – детский сад» | постоянно | повышение престижа педагогических профессий | заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители | обучающиеся |
| | Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Учить – здорово!» | ежегодно | повышение престижа педагогических профессий | заместитель директора по учебно-воспитательной работе | обучающиеся 8 класса |

