



КЪЗБЭРДЭЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ШЫЦ АРУАН РАЙОН АДМИНИСТРАЦЭ ШЦЭНЫГЪЭМКІЭ УПРАВЛЭНЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРУАН РАЙОНУНУ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ БИЛИМ БЕРНУ УПРАВЛЕНИЯСЫНЫ  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ УРВАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КБР»**  
**(МКУ УРВАНСКОЕ РУО)**

361336 КБР, Урванский район, г. Нарткала, ул. Ленина, 35  
электронный адрес: [urvanruo@mail.ru](mailto:urvanruo@mail.ru)

тел. 8 (86635) 4-28-05  
сайт: [ourvan.ucoz.org](http://ourvan.ucoz.org)

**П Р И К А З**

**«28» июня 2022г.**

**№ 148 - ОД**

**Нарткала**

**Об утверждении показателей муниципальной системы мониторинга  
эффективности деятельности руководителей образовательных  
организаций Урванского муниципального района КБР**

Во исполнение Приказа Минпросвещения КБР от 24.06.2022 г. № 22/548, письма ГБУ ДПО ЦНППМ от 27.06.2022 г. № 362, в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей образовательных организаций, проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Урванского муниципального района КБР :

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень показателей муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Урванского муниципального района КБР (приложение № 1).
2. В срок до 30 июня 2022 г. провести мониторинг показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Урванского муниципального района КБР (приложение № 2).
3. Заместителю начальника (Кишукова Д.А.) обеспечить заполнение мониторинговой формы Минпросвещения КБР в срок до 30 июня 2022 г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования

З.В. Ашинова

**Перечень показателей  
мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций  
Урванского муниципального района КБР**

№	Критерии	Показатели	Единицы для расчета показателя	Источник информации	Методы сбора информации
1.	Качество управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций	Доля ОО района, сформировавших объективную ВСОКО	%	Сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, не имеющих признаки необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне	%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей	%		
		Доля ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия	%		
		Доля ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности	%		
		Доля ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся	%		
		Доля ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся	%		
		Доля ОО, в которых обучающиеся охвачены проектом «Билет в будущее»	%		

		в соответствии с квотой региона			
		Доля ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников	%		
		Доля ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки	%		
		Численность руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности - доля	%		
		Количество организаций, осуществляющих сетевое взаимодействие (имеющих договор) - доля	%		
2.	<b>Подготовка обучающихся высокого уровня</b>	Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования - доля	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО международных сравнительных исследований, региональных диагностических работ	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования	%	Результаты ВПР, НИКО, ФИС ОКО, международных сравнительных исследований, региональных диагностических работ и основного государственного экзамена (ОГЭ) по общеобразовательным предметам	

		Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ	%	Результаты единого государственного экзамена (ЕГЭ) по общеобразовательным предметам за предшествующий учебный год	
3.	Условия осуществления образовательной деятельности	Доля ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности	%	Сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Отношение количества персональных компьютеров к общему числу обучающихся	ФСН ОО-2 сайты ОО	
		Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет	Отношение количества персональных компьютеров, подключенных к сети Интернет, к общему числу обучающихся	ФСН ОО-2 сайты ОО	
		Доля ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету	%	ФСН ОО-2 сайты ОО	
		Доля ОО, в которых функционирует электронная библиотека	%	Самообследование ОО, сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий	%	Сайты ОО	
		Доля ОО, реализующих программы наставничества	%		
		Доля ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)	%		
		Доля ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах	%		
4.	Формирование резерва	Доля ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения	%	Региональная и/или муниципальная база	

	<b>управленческих кадров</b>	включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций		кадрового резерва, положение о кадровом резерве, нормативные документы, самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Наличие сформированного кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных организаций	%		
		Доля ОО, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	%		
		Доля лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя, по отношению к общему	%		
		Периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года	Да/нет		
		Сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций	Да/нет		
		Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций	%		
<b>5.</b>	<b>Подготовка школьных управленческих команд</b>	Доля ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда	%	Самообследование ОО, сайты ОО	Анализы сайтов, заполнение электронной формы
		Доля ОО, в которых школьная управленческая команда проходила	%		

		подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года			
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне	%		Самообследование ОО, сайты ОО
		Доля ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне	%		Самообследование ОО, сайты ОО

Общее количество общеобразовательных организаций в муниципалитете\*

Из них, количество дошкольных образовательных организаций\*

Количество ОО, сформировавших объективную ВСОКО\*

Количество ОО, не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне\*

Количество ОО, в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей\*

Количество ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия\*

Количество ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности\*

Количество ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся\*

Количество ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся\*

Количество ОО, в которых более 5% обучающихся охвачены проектом «Билет в будущее»\*

Количество ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников\*

Количество ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки\*

Количество руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности\*

Количество ОО, в которых осуществляется сетевое взаимодействие (имеется договор)\*

Количество руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования\*

Количество руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования\*

Количество руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ\*

Количество ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности\*

Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер\*

Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет\*

Количество ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету\*

Количество ОО, в которых функционирует электронная библиотека\*

Количество ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий\*

Количество ОО, реализующих программы наставничества\*

Количество ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)\*

Количество ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах\*



Количество ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций\*

В муниципалитете сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций (ДА/НЕТ)\*

В муниципалитете сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей (ДА/НЕТ)\*

Количество лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя\*

В муниципалитете периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года (ДА/НЕТ)\*

В муниципалитете сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций (ДА/НЕТ)\*

Количество ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций\*

Количество ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда\*

Количество ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года\*

Количество ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне\*

Количество ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне\*

ФИО, место работы, должность, телефон и адрес электронной почты лица, ответственного за заполнение формы