



КЪЭБЭРДЭЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ШЫЩ АРУАН РАЙОН АДМИНИСТРАЦЭ ШЦЭНЬГЪЭМКІЭ УПРАВЛЕНЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРУАН РАЙОНУНУ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ БИЛИМ БЕРНУ УПРАВЛЕНИЯСЫНЫ
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ УРВАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КБР»**
(МКУ УРВАНСКОЕ РУО)

361336 КБР, Урванский район, г. Нарткала, ул. Ленина, 35
электронный адрес: urvanruo@mail.ru

тел. 8 (86635) 4-28-05
сайт: uourvan.ucoz.org

П Р И К А З

«30» июня 2022 г.

№ 159 -ОД

Нарткала

**Об итогах мониторинга эффективности
деятельности руководителей общеобразовательных организаций
Урванского муниципального района КБР**

Во исполнение Приказа Минпросвещения КБР от 24.06.2022 г. № 22/548, письма ГБУ ДПО ЦНППИМ от 27.06.2022 г. № 362, в соответствии с приказом МКУ Урванское РУО от 28.06.2022 г. № 148-ОД, в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить результаты мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Урванского муниципального района КБР (далее – мониторинг) (приложение № 1).
2. Рабочей группе:
 - довести настоящий приказ до сведения руководителей общеобразовательных организаций (Кудабердокова А.Р.);
 - разработать комплекс мер по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в срок до 20 августа 2022 г.;
 - рассмотреть результаты мониторинга на очередном совещании с руководителями образовательных учреждений Урванского района.
3. Руководителям общеобразовательных учреждений:
 - рассмотреть и проанализировать итоги мониторинга на педагогических советах ОУ;
 - в срок до 15 августа 2022 г. разработать «дорожную карту» по повышению эффективности деятельности общеобразовательных организаций Урванского муниципального района КБР
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника МКУ Урванское РУО

З.В. Ашинова

Общее количество общеобразовательных организаций в муниципалитете*

Количество дошкольных образовательных организаций*

Количество ОО, сформировавших объективную ВСОКО*

Количество ОО, не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне*

Количество ОО, в которых проводится мониторинг эффективности системы воспитания, включая эффективность деятельности классных руководителей*

Количество ОО, в которых проводится мониторинг школьного благополучия*

Количество ОО, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности*

Количество ОО, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребностей обучающихся*

Количество ОО, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся*

Количество ОО, в которых более 5% обучающихся охвачены проектом «Билет в будущее»*

Количество ОО, в которых сформирована система материального стимулирования педагогических работников*

Количество ОО, имеющих статус республиканской и/или федеральной площадки*

Количество руководителей ОО, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности*

Количество ОО, в которых осуществляется сетевое взаимодействие (имеется договор)*

4

Количество руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования*

20

Количество руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования*

10

Количество руководителей, в образовательных организациях которых более 80 % выпускников преодолели минимальный порог при сдаче ЕГЭ*

11

Количество ОО, соответствующих требованиям паспорта безопасности*

20

Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер*

9,7

Численность обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет*

13

Количество ОО, подключенных к высокоскоростному Интернету*

20

Количество ОО, в которых функционирует электронная библиотека*

0

Количество ОО, реализующих программы с применением дистанционных образовательных технологий*

0

Количество ОО, реализующих программы наставничества*

20

Количество ОО, в которых педагогический состав на начало учебного года укомплектован полностью (100%)*

20

Количество ОО, в которых педагогические работники активно принимают участие в различных профессиональных конкурсах*

12

Количество ОО, работники которых по итогам конкурсного отбора и/или обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций*

В муниципалитете сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций (ДА/НЕТ)*

В муниципалитете сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей (ДА/НЕТ)*

Количество лиц, назначенных в текущем году из резерва управленческих кадров на должность руководителя или заместителя руководителя*

В муниципалитете периодичность обновления кадрового резерва не менее одного раза в три года (ДА/НЕТ)*

В муниципалитете сформирована конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций (ДА/НЕТ)*

Количество ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций*

Количество ОО, в которых сформирована школьная управленческая команда*

Количество ОО, в которых школьная управленческая команда проходила подготовку по актуальным проблемам образования в последние три года*

Количество ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на региональном уровне*

Количество ОО, в которых управленческая команда участвовала в профессиональных конкурсах на федеральном уровне*