



КЪЭБЭРДЭЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ШЫШ АРУАН РАЙОН АДМИНИСТРАЦЭ ШЦЭНЫГЪЭМКІЭ УПРАВЛЕНЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ АРУАН РАЙОНУНУ АДМИНИСТРАЦИЯСЫ БИЛИМ БЕРНУ УПРАВЛЕНИЯСЫНЫ
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ УРВАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КБР»**
(МКУ УРВАНСКОЕ РУО)

361336 КБР, Урванский район, г. Нарткала, ул. Ленина, 35
электронный адрес: urvanruo@mail.ru

тел. 8 (86635) 4-28-05
сайт: ourvan.ucoz.org

П Р И К А З

«18» апреля 2022г.

№ 92-ОД

Нарткала

О проведении муниципального мониторинга эффективности деятельности классных руководителей

В целях реализации мероприятий по повышению эффективности механизмов управления качеством образования, утвержденных приказом Минпросвещения КБР от 02.06.2021г. № 22/693, в части оценки эффективности деятельности классных руководителей, а также во исполнение п.3 приказа Минпросвещения КБР от 03.12.2021г. № 22/1104 «Об утверждении программы мониторинга эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций в Кабардино-Балкарской Республике, осуществляющих функции классного руководителя»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые критерии и показатели муниципального мониторинга эффективности деятельности классных руководителей (Приложение).
2. Рекомендовать общеобразовательным организациям Урванского района до 20 апреля 2022г. представить значения показателей критериев муниципального мониторинга эффективности деятельности классных руководителей за 2021-2022 учебный год.
3. Отделу дошкольного, общего, дополнительного образования, воспитательной работы и по делам молодежи МКУ Урванское РУО:
 - представить 20 апреля 2022г. в Минпросвещения КБР муниципальный мониторинг эффективности деятельности классных руководителей за 2021-2022 учебный год;
 - по результатам регионального мониторинга до 15 мая 2022г. направить аналитическую справку и адресные рекомендации Минпросвещения КБР общеобразовательным организациям;
 - ежегодно проводить мониторинг каждые полгода – в декабре и мае.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Управления образования

3.В. Ашинова

Критерии и показатели муниципального мониторинга эффективности деятельности классных руководителей

Наименование образовательной организации (в соответствии с уставом) _____

Общая численность педагогов в образовательной организации _____

Число педагогов, осуществляющих классное руководство _____

| №.№ п\п | Наименование критерия | Показатели | Значение показателя |
|---------|--|--|---------------------|
| 1. | Проведение процедур оценки деятельности классных руководителей | число педагогов, в отношении которых проводилась оценка эффективности деятельности по классному руководству, из них: | чел. |
| | | число педагогов, показавших высокий результат оценки эффективности деятельности по классному руководству | чел. |
| | | число педагогов, показавших средний результат эффективности деятельности по классному руководству | чел. |
| | | число педагогов, показавших низкий результат эффективности деятельности по классному руководству | чел. |
| 2. | Нормативная и документальная организация деятельности классного руководителя | наличие в ОО локальных актов, регулирующих деятельность классных руководителей | да/нет |
| | | число классных руководителей, разработавших календарные планы воспитательной работы в рамках рабочей программы воспитания | чел. |
| | | число классных руководителей, разработавших планы индивидуальной работы с обучающимися с особыми воспитательными потребностями (трудные дети, поставленные на учет в КДН, и др.) | чел. |
| 3. | Результативность работы с классным коллективом | число классных руководителей, чьи обучающиеся участвовали в различных акциях и конкурсах социальной и воспитательной направленности | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся имеют достижения по результатам участия в различных акциях и конкурсах социальной и воспитательной направленности (места, дипломы, награды и т.п.) | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся прошли оценку уровня воспитанности, из них: | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся получили высокую оценку уровня воспитанности | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся получили среднюю оценку уровня воспитанности | чел. |

| | | | |
|----|---|---|--------|
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся получили низкую оценку уровня воспитанности | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся не состоят на учете в КДН | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся состоят на внутришкольном учете | чел. |
| | | число классных руководителей, чьи обучающиеся состоят на учете в муниципальной КДН | чел. |
| 4. | Организация работы с родителями | число классных руководителей, имеющих годовую план работы с родителями | чел. |
| | | число классных руководителей, использующих телекоммуникационные средства общения с родителями (чаты в мессенджере, электронная рассылка и т.п.) | чел. |
| | | число классных руководителей, которые провели с классом не менее одного мероприятия в полугодии с привлечением и участием родителей | чел. |
| 5. | Методическое сопровождение и профессиональный рост классных руководителей | наличие в общеобразовательных организациях методического объединения классных руководителей | да/нет |
| | | число классных руководителей, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам организации воспитательной работы и/или организации деятельности классного руководителя не ранее чем за три года | чел. |
| | | число классных руководителей, представивших свой опыт на школьном или муниципальном уровне (не ранее чем за три года) | чел. |
| | | число классных руководителей, представивших свой опыт на региональном и/или всероссийском уровне (не ранее чем за три года) | чел. |
| | | число классных руководителей, принимавших участие в профессиональных конкурсах, воспитательной направленности (Сердце отдаю детям, Воспитать человека и др.) | чел. |
| | | | |
| 6. | Система стимулирования деятельности классных руководителей | наличие в общеобразовательных организациях локальных документов, регулирующих стимулирование деятельности классных руководителей | да/нет |
| | | число педагогических работников, осуществляющих деятельность по классному руководству, получивших поощрение в текущем полугодии | чел. |